

## COMPETENCE & CAREER CENTER

Zentrum für Schlüsselkompetenzen, Bewerbung & Karriere

### Wer wir sind:

Die Studierenden an der Hochschule RheinMain erwerben umfangreiches und aktuelles Fachwissen. Zur erfolgreichen Bewältigung des Studiums und intensiven Vorbereitung auf berufliches und professionelles Handeln unterstützt das Competence & Career Center (CCC) der Hochschule RheinMain fachübergreifend die Förderung von persönlichen, methodischen, sozialen und Zukunfts-Kompetenzen der Studierenden, die sogenannten Schlüsselkompetenzen. Es bietet den Studierenden kostenlose Trainings, Beratung und Service-Learning-Projekte an.

Alle Angebote des CCC sind überfachlich, aktuell und auf die komplexen Anforderungen des Studiums sowie des Arbeitsmarktes ausgerichtet. Das Competence & Career Center orientiert sich am ‚Leitbild‘ und am ‚Selbstverständnis Lehre und Lernen‘ der Hochschule RheinMain. Die tägliche Arbeit ist an folgenden Werten ausgerichtet: Professionalität, Persönlichkeitsentwicklung, Wertschätzung und Verantwortung. Dabei wird Vielfalt und Weltoffenheit gelebt.

Ziel der Tätigkeit des CCC ist es, die Studierenden bei ihrem individuellen Studien- und Berufserfolg zu unterstützen und ihre persönliche Entwicklung zu fördern. Dabei werden sie für die Anforderungen des globalen Arbeitsmarktes fitgemacht und auf berufliches Handeln sowie die Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung vorbereitet.

Im Competence & Career Center erhalten die Studierenden Informationen und Beratung. Sie erlernen Methoden und Techniken, um ihr Studium selbstbestimmt und zielgerichtet zu managen. Außerdem erlernen sie Basiskompetenzen, mit denen sie methodisch fundiert selbständig neues Wissen erwerben und dieses bei der Lösung von Aufgaben und Problemen in Studium und Beruf einsetzen können.

Schlüsselkompetenzen werden in Seminaren und Service-Learning-Projekten vermittelt. Die Projekte kombinieren Projektmanagement mit sozialem Einsatz und sensibilisieren dabei für die Übernahme von gesellschaftlicher Verantwortung und ehrenamtlichem Engagement.

Interkulturelle Kompetenz wird gefördert: Die Studierenden lernen, sich mit sich selbst und anderen Kulturen auseinanderzusetzen. Sie werden sich ihrer kulturellen Prägung bewusst, sind in der Lage, ihre eigene Position zu reflektieren und Sichtweisen oder Interessen im Miteinander zu berücksichtigen.

Das Competence & Career Center unterstützt und berät die Studiengänge und Fachbereiche der Hochschule RheinMain bei der Vermittlung von Schlüsselkompetenzen, zum Lernen durch Engagement sowie zu Karrierewegen und zur Unternehmensgründung. Es vernetzt Studierende mit Institutionen und Unternehmen, Arbeitgebern und Multiplikatoren in der Rhein-Main-Region.

Das Competence & Career Center organisiert außerdem kulturelle Angebote an der Hochschule, wie z.B. einen Chor, ein Orchester und eine Theater AG, die allen Mitgliedern der Hochschule offenstehen.

#### **Kompetenzbegriffe des CCC:**

***Persönliche Kompetenzen*** umfassen ein Set von grundlegenden persönlichen Fähigkeiten, die es ermöglichen, das eigene studentische und berufliche Leben aktiv selbst zu gestalten (z.B. Resilienz, Belastbarkeit, Zeit- und Selbstmanagement, Lernfähigkeit etc).

***Methodische Kompetenzen*** umfassen das Wissen und die Fähigkeiten, Mittel so einsetzen zu können, dass Handlungsziele effektiv und umfassend erreicht werden (z.B. wissenschaftliches Arbeiten, Präsentation, Projektmanagement, Moderation).

***Soziale Kompetenzen*** umfassen jene Fähigkeiten, die dem Austausch von Informationen und der Verständigung dienen sowie dazu geeignet sind, soziale Beziehungen aufbauen, gestalten und erhalten zu können (z.B. Kommunikation, interkulturelle Kompetenz, Teamfähigkeit).

***Zukunftskompetenzen*** umfassen jene Fähigkeiten, die in naher Zukunft im beruflichen Alltag sowie zur aktiven Teilhabe am bürgerlichen Leben eine Rolle spielen. Insbesondere klassische Schlüsselkompetenzen (z.B. Problemlösefähigkeit, Durchhaltevermögen und unternehmerisches Denken) werden in den Seminaren und Projekten des CCC gestärkt. Weitere Zukunftskompetenzen sind digitale und technologische Fähigkeiten. Viele technologische Kompetenzen und Methoden (Kollaboration, agiles Arbeiten, digitale Interaktion, digital ethics) werden in Service-Learning Projekten und Workshops vermittelt und gestärkt.

Informationen unter [www.hs-rm.de/ccc](http://www.hs-rm.de/ccc)