

Course Description

Bachelor of Arts in Business Administration

Lehrveranstaltung (Bezeichnung):	Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie
Zuständiger Professor:	-
Lehrender:	Tobias Keil
Semester:	Jedes Semester
SWS:	4
Art der Prüfung	Klausur/Referat
Form der Prüfung	Klausur/Referat
Lernziele: Sehr gutes Verständnis grundlegender psychologischer Theorien und Modelle zu den Themen ABO-Psychologie (s.u.) und deren Anwendungsmöglichkeiten bzw. Umsetzungspotential in der beruflichen Praxis.	
Lerninhalte: Einführung in die Organisations-Psychologie, Interindividuelle Unterschiede (Leistungsverhalten, Selbstwirksamkeit, Risikoverhalten, Werte, Einstellungen), sozialer Rahmen zwischen MA und Organisation (Arbeits-Motivation, Mitsprache, Empowerment, Benchmarking, Restrukturierungen), Arbeitszufriedenheit, Eintritt des Bewerbers in die Orga (Auswahlprozesse, Modelle der Selektion, Entwicklung von Kriterien, Identifikation von Führungspotential), Gruppen und Teams (Unterschiedliche Gruppen, Klassifikationen, Funktionen, Problemlösen in Gruppen, Typologisierung), Führung (Grundlagen, Führungstheorien), Organisations-Theorien (Zweck der Organisation, Modelle und Theorien), Struktur und Design (Schlüsselemente, klassische Strukturen, Matrix-Design, Cluster-Organisation), Einflussmechanismen (Organisations-Klima), Entwicklung menschlicher Ressourcen (Training und Personalentwicklung).	
Literaturhinweise: <ul style="list-style-type: none"> • Nerdinger/Blickle/Schaper: Arbeits- und Organisationspsychologie; Springer • Robbins: Essentials of Organizational Behavior; Pearson/Prentice Hall • Weinert: Organisationspsychologie; Beltz/PVU • Kieser: Organisationstheorien; Kohlhammer • Kieser/Kubicek: Organisation; de Gruyter 	