

Termine der Seminare

Seminar 1: 20.-22.10.2016 (HSRM)
Seminar 2: 15.-17.12.2016 (HSRM)
Seminar 3: 19.-21.01.2017 (KPC)
Seminar 4: 09.-11.03.2017 (HSRM)
Seminar 5: 04.-06.05.2017 (HSRM)
Kolloquium: 29.-30.06.2017 (HSRM)

Die Termine für die Lerngruppen und für die Coaching-Begleitung werden zu Beginn der Weiterbildung in Seminar 1 vereinbart.

Veranstaltungsort

Hochschule RheinMain (HSRM)
Kurt Schumacher Ring 18
65197 Wiesbaden
und
Kless+Partner Consultants, Mainz (KPC)

Leiter der Weiterbildung und Ansprechpartner

→ Prof. Dr. Angelika Ehrhardt
angelika.ehrhardt@hs-rm.de

Dozent/Innen

Therese Kless, Kless + Partner Consultants
Juristin, Mediatorin (BMWA), Coach (FH), Organisationsentwicklerin (FH), mtkless@kless-partner-consultants.de

Beate Harfmann-Mürdter

Dipl.-Sozialpädagogin (BA), Mediatorin (BMWA), Gruppendynamikerin, Coach

Größe der Lerngruppe

16 Teilnehmerinnen und Teilnehmer

Investition

Die Kosten der gesamten Weiterbildung einschließlich der Coaching-Begleitung betragen 3.500,00 € (ohne Unterkunft und Verpflegung). Zahlbar in 2 Raten.

Anmeldeschluss

02.02.2016

Anmeldung

Anmeldeformular per Email, Fax oder Post an:
ISAPP
Hochschule RheinMain
Kurt-Schumacher-Ring 18
65197 Wiesbaden
Fax: 0611/9495-1303
Email: isapp@hs-rm.de

Online-Anmeldung und weitere interessante Weiterbildungsangebote unter www.isapp.de

Rücktritt/Stornogebühren

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des ISAPP und der Hochschule RheinMain, einsehbar auf der Homepage unter www.isapp.de.

**Weiterbildung
Konfliktmanagement**

Qualifizierung zum Mediator/ zur Mediatorin

»Wer das Problem hat,
hat die Lösung«

ab Oktober 2016

Weiterbildung Konfliktmanagement/ Qualifizierung zum Mediator/zur Mediatorin

Begleiten Sie Konflikte und schwierige Veränderungsprozesse in Ihrer Organisation bzw. Ihrem Unternehmen professionell und souverän!

Die berufsbegleitende Weiterbildung „Konfliktmanagement und Mediation“ vermittelt Theorie und Praxis in vier aufeinander abgestimmten Lernebenen und befähigt Sie, die notwendigen Handlungskompetenzen in Ihrem Arbeitsalltag erfolgreich einzusetzen.

Weiterbildungsziel

Der Zertifikatslehrgang „Weiterbildung Konfliktmanagement – Qualifizierung zum/zur Mediator/in (FH)“ hat das Ziel, TeilnehmerInnen zu befähigen, Konflikte professionell zu analysieren, geeignete Konfliktlösungsinstrumente zu empfehlen bzw. einzusetzen und auf die Mediationstätigkeit in unterschiedlichen Berufsfeldern vorzubereiten. Inhalt und zeitlicher Umfang der Weiterbildung entsprechen den Anforderungen des Mediationsgesetzes und orientieren sich an den qualitativen und quantitativen Standards der Bundesverbände (BMWA, BM, DGM).

Zielgruppe und Voraussetzungen

Angesprochen werden mit dieser Qualifizierungsreihe Fachkräfte, freiberufliche Trainer/innen bzw. Berater/innen, unabhängig von spezifischen Arbeitsbereichen und Tätigkeitsfeldern.

Lernebene 1

- fünf dreitägige und ein zweitägiges Kolloquium

Lernebene 2

- vier begleitete Praxiseinheiten in der Peergruppe (Inter-
vision)

Lernebene 3

- vier Einzelcoachings durch die Dozenten

Lernebene 4

- Durchführung und Dokumentation einer Lernmediation

Detaillierte Beschreibung der Lerninhalte

Seminar 1: Einführungsphase

- Überblick über die Gesamtausbildung
- Philosophie und Grundbegriffe von Konfliktmanagement
- Entstehung und Grundprinzipien der Mediation
- Grundhaltung in der Mediation, Rolle des Mediators
- Reflexion der persönlichen Muster in Konfliktsituationen
- Kontraktgestaltung im Konfliktmanagement
- Vorgespräche in der Mediation
- Methoden der Gesprächsführung in der 1. Phase der Mediation

Seminar 2: Die Phase der Sichtweisen

- Instrumente im Konfliktmanagement
- Konfliktcoaching - Arbeiten mit einer Konfliktpartei
- Das „klassische Setting“ - Vermittlung zwischen zwei Konfliktparteien
- Bedeutung und methodische Gestaltung der Phase der Sichtweisen
- Bedeutung von Konstruktivismus in der Mediation
- Systemischer Ansatz in der Mediation
- Methoden der Konfliktanalyse – das Konflikt-Audit
- Methoden der Gesprächsführung in der 2. Phase der Mediation

Seminar 3: Die Phase der Konflikterhellung

- Der Transformative Ansatz in der Mediation
- Emotionale Kompetenz in der Mediation
- Bedeutung u. methodische Gestaltung in der Phase der Konflikterhellung
- Methoden und Techniken für die 3. Phase der Mediation
- Techniken und Methoden aus Gestaltarbeit und Psychodrama
- Einsatz von systemischen Fragetechniken
- Ethische Leitlinien für den Mediationsprozess
- Umgang mit Widerstand

Seminar 4: Die Phase der Erarbeitung von Lösungsvarianten

- Interne und externe Mediation
- Bedeutung u. methodische Gestaltung der Lösungsphase in der Mediation
- Grundlagen des Verhandeln nach dem Harvard-Konzept
- Verhandeln in der Mediation
- Methoden und Techniken für die 4. Phase der Mediation
- Kreativitätstechniken zur Erarbeitung von Lösungsvarianten
- Mediation in Teams und Gruppen

Seminar 5: Die Phase der Vereinbarungen

- Mediation und Recht – Das Mediationsgesetz
- Qualitätssicherung und Evaluation
- Marketing und Akquise
- Mediation als Führungsinstrument – Management by Mediation
- Eigene Rolle und Profil als Mediator/in/Konfliktmanager/in
- Einführung Konfliktmanagement als Baustein von Organisationsentwicklung
- Einführung in die Konfliktkostenberechnung

Seminar 6

- Abschlusskolloquium zur Erlangung des Zertifikats