



BESCHREIBUNG MODUL PERSONAL

I Angaben gemäß Ziffer 1.3.1 ABPO

1.	Modulbezeichnung	Personal
	Modulnummer	22212
	Modulart	Pflichtwahlmodul
2.	Lernziele	Die Studierenden sollen die verschiedenen Vertragsgestaltungen und die Freiheitsgrade bei Managerverträgen kennen, anwenden und bewerten können. Darüber hinaus sollen die Studierenden die wichtigsten Ansätze und Befunde der Führungsforschung grundlegend kennen und in der Lage sein, diese in der eigenen Berufspraxis zielorientiert anzuwenden.
	Lerninhalte	<u>Vorlesung Managerverträge</u> Auslandsbeschäftigung von Managern, Neueinstellung/Entsendung, Anzuwendendes Recht, Sonderprobleme, Gerichtsstand, Typische Vertragsgestaltungen in „Managerverträgen“ bzgl. Festvergütung, erfolgsabhängige Vergütung, Ruhegehalt, Dienstwagen Unterscheidung zwischen Fremdgeschäftsführern und Gesellschaftsgeschäftsführern „Manager“ in der Insolvenz <u>Vorlesung Personalführung</u> Führungsbegriffe, Führungsstile und Führungserfolg, Führungsideologien, Management-by-Prinzipien, Rollentheorien, Dilemmata und Paradoxa der Führung, Pragmatische Führungsmodelle,

		Paradigmen der Führung, Führungsethik, Führung und Frauen
3.	Lehrformen	Vorlesung/Übung/Lehrgespräche anhand zahlreicher praxisbezogener Fälle, die von den Studierenden im Vorfeld im Selbststudium bearbeitet werden. Angebot schriftlicher Korrektur selbst gelöster Fälle, Beantwortung von fachlichen Fragen der Studierenden über E-Mail.
4.	Prüfungsfächer	Siehe Lerninhalte
5.	Anzahl und mögliche Formen der Prüfungs- und Studienleistungen	Gemeinsame mündliche Prüfung im Modul als Prüfungsleistung
6.	Bearbeitungszeiten der Prüfungen	20 Minuten
7.	Voraussetzungen für die Zulassung zu den Prüfungen	Keine formalen Voraussetzungen Inhaltlich sind Kenntnisse des individuellen Arbeitsrechtes und Grundlagen des Gesellschaftsrechtes hinsichtlich der Beschäftigung von Organen sowie Grundlagen des Personalmanagements erforderlich.
8.	Anzahl der Credit-Points	6 Credit-Points
	Studentischer Arbeitsaufwand/Workload	Gesamtworload 180 Stunden, zusammengesetzt aus <ul style="list-style-type: none"> • 2 Stunden (SWS) Vorlesung „Managerverträge“/Woche, • 2 Stunden (SWS) Vorlesung „Personalmanagement“/Woche und • 8 Stunden Nachbereitungszeit und Selbststudium/Woche
9.	Häufigkeit des Angebots	Modul findet jedes Semester statt (<i>derzeit nur im Sommersemester</i>)
10.	Dauer	Ein Semester
11.	Semesterzuordnung	Zweites Fachsemester
12.	Unterrichtssprache	Deutsch

II Zusätzliche Angaben

13.	Modulverantwortlicher	Prof. Dr. Martin Ruppelt
14.	Besonderes	Besuch von Gerichtsverhandlungen, Gespräch mit dem Kammervorsitzenden, Vorträge von Praktikern (z. B. Anwälten, Mitarbeitern von Rechtsabteilungen und Personalabteilungen).
15.	Literatur	<p><u>Vorlesung Managerverträge</u></p> <p><u>Pflichtlektüre:</u></p> <p><i>Weber/Heß/Burmeister</i>, Handbuch der Managerverträge aktuelle Auflage</p> <p><u>Zusätzlich empfohlene Literatur:</u></p> <p><i>Schaub</i>, Arbeitsrechtshandbuch Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht Erfurter Kommentar zum Arbeitsrecht <i>Hansen u.a.</i>, Rechtsstellung der Führungskräfte im Unternehmen <i>Uhlenbruck</i>, Insolvenzhandbuch, jeweils aktuelle Auflage</p> <p><u>Vorlesung Personalmanagement</u></p> <p><u>Pflichtlektüre:</u></p> <p><i>Fempel/Zander</i>, Praxis der Personalführung aktuelle Auflage</p> <p><u>Zusätzlich empfohlene Literatur:</u></p> <p><i>Rahm</i>, Personalführung kompakt <i>Walter</i>, Handbuch Führung, aktuelle Auflage, <i>Stahlberg-Kirschke</i>, Personalführung. Die veränderten Bedingungen für Führungserfolg <i>Nicolai</i>, Personalmanagement, aktuelle Auflage <i>Bruch/Krummacher/Vogel</i> (Hrsg), Leadership – Best Practises und Trends (jeweils aktuelle Auflage)</p>
16.	Weitere Punkte	