



BESCHREIBUNG MODUL INDIVIDUELLES ARBEITSRECHT

I Angaben gemäß Ziffer 1.3.1 ABPO

1.	Modulbezeichnung	Individuelles Arbeitsrecht
	Modulnummer	21330
	Modulart	Pflichtmodul
2.	Lernziele	Die Studierenden sollen nach Absolvieren das individuelle Arbeitsrecht kennen. Sie sollen in der Lage sein, typische arbeits-rechtliche Fragestellungen des individuellen Arbeitsrechtes erkennen, einordnen und einer praxisbezogenen Lösung zuführen zu können.
	Lerninhalte	Grundbegriffe des Arbeitsrechtes Rechtsquellen und Rangfolge des Arbeits-rechtes Arbeitnehmerbegriff Begründung des Arbeitsverhältnisses Fragerecht des Arbeitgebers und Offen-barungspflicht des Arbeitnehmers im Vorstellungsgespräch Anfechtung des Arbeitsvertrages Rechte und Pflichten aus dem Arbeits-verhältnis Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Arbeitgeberkündigung Grundzüge des Arbeitszeitrechtes Grundzüge des Urlaubsrechtes Vertragliche und nachvertragliche Wettbewerbsverbote Teilzeitarbeitsverhältnisse und befristete Beschäftigungsverhältnisse Sonderformen der Beendigung von Arbeitsverhältnissen Zeugnisrecht Betriebsübergang und Outsourcing Grundzüge des Arbeitsgerichtsverfahrens
3.	Lehrformen	Vorlesung/Lehrgespräche anhand zahlreicher praxisbezogener Fälle, die von den Studierenden im Vorfeld im Selbststudium bearbeitet werden. Angebot schriftlicher

		Korrektur selbst gelöster Fälle, Beantwortung von fachlichen Fragen der Studierenden über E-Mail.
4.	Prüfungsfächer	Siehe Lerninhalte
5.	Anzahl und mögliche Formen der Prüfungs- und Studienleistungen	Schriftliche Prüfung (Klausur) als Prüfungsleistung
6.	Bearbeitungszeiten der Prüfungen	120 Minuten
7.	Voraussetzungen für die Zulassung zu den Prüfungen	Keine Inhaltlich sind Kenntnisse des Inhalts der Lehrveranstaltungen Wirtschaftsprivatrecht I und II erforderlich.
8.	Anzahl der Credit-Points	6 Credit-Points
	Studentischer Arbeitsaufwand/Workload	Gesamtworkload 180 Stunden, zusammengesetzt aus <ul style="list-style-type: none"> • 4 Stunden (SWS) Vorlesung/Woche und • 8 Stunden Nachbereitungszeit und Selbststudium/Woche
9.	Häufigkeit des Angebots	Modul findet jedes Semester statt
10.	Dauer	Ein Semester
11.	Semesterzuordnung	Drittes Fachsemester
12.	Unterrichtssprache	Deutsch

II Zusätzliche Angaben

13.	Modulverantwortlicher	Prof. Dr. Martin Ruppelt
14.	Besonderes	Besuch von Verhandlungen vor dem Arbeitsgericht, Gespräch mit dem Kammervorsitzenden, Vorträge von Praktikern (z. B. Anwälten, Mitarbeitern von Rechts- und/oder Personalabteilungen).
15.	Literatur	<p><u>Pflichtlektüre:</u></p> <p><i>Brox/Rüthers</i>, Arbeitsrecht</p> <p><i>Dütz</i>, Arbeitsrecht</p> <p>Vorlesungsbegleitendes Skript</p> <p><u>Zusätzliche empfohlene Literatur:</u></p> <p><i>Ascheid</i>, Kündigungsschutzrecht</p> <p><i>Hanau/Adomeit</i>, Arbeitsrecht</p> <p><i>Kittner/Däubler/Zwanziger</i>, Komm. zum Kündigungsschutzrecht</p> <p><i>Gitter/Michalski</i>, Arbeitsrecht</p> <p><i>Gitter</i>, Arbeitsrecht: 46 Fälle mit Lösungen</p> <p><i>Küttner</i>, Personalhandbuch</p> <p><i>Lieb</i>, Arbeitsrecht (Schwerpunkte)</p> <p><i>Oetker</i>, 30 Klausuren aus dem Arbeitsrecht – Individualarbeitsrecht</p> <p><i>Schaub</i>, Arbeitsrechts-Handbuch</p> <p>Erfurter Kommentar zum Arbeitsrecht</p> <p>Gemeinschaftskommentar zum KSchG</p> <p>Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht, Band 1: Individualarbeitsrecht, Band 2: Individualarbeitsrecht II</p> <p><i>Germelmann</i> u.a., Komm. zum Arbeitsgerichtsgesetz</p> <p>Jeweils aktuelle Auflagen</p>
16.	Weitere Punkte	